Деятельность территориальной профсоюзной организации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов в 2016г. была направлена на реализацию уставной задачи и выполнение обязательств отраслевого соглашения.

 Наша организация сохраняет лидирующую позицию в РТ по численности профсоюзного членства.

 Мы представляем интересы 140 первичных профсоюзных организаций, из них: 137 образовательных организаций, учредителем которых является Управление образования ИКМО г. Казани и 3 организации - Международный колледж сервиса, школа-интернат №1 и Республиканский олимпиадный центр — учредитель Министерство образования и науки РТ. Во всех организациях заключены коллективные договоры.

 Руководствуясь принципами социального партнерства в 2016 году, совместно с районным отделом образования, проводилась планомерная работа по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений. В коллективные договоры своевременно вносились изменения и дополнения, в связи с новыми условиями законодательства в области регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников. Для изучения и удобства практического применения нами было разработано пособие, в котором представлены в сравнительной характеристике Приказы МО и Н РФ № 536 и 69.

 ОПЛАТА ТРУДА

 Новым Федеральным законом от 03.06.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в сроки выплаты зарплаты. Нововведения, вступившие в силу с 3 октября 2016 года, не повлекли за собой внесение изменений в коллективные договоры, т.к. сроки выплаты заработной платы указанные в наших договорах - 10 и 25 числа соответствовали требованиям ст.136 ТК РФ.

2017. Но на практике де факто - вне зависимости от работодателя происходили незначительные нарушения в сроках выплаты, в связи с началом финансового года и несвоевременным финансированием оплаты труда, а де юра такое положение дел в дальнейшем может привести к административной ответственности работодателя в виде штрафа за каждый день просрочки заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении. Таким образом, в этом году и в дальнейшем этот вопрос будет под пристальным вниманием профсоюза.

 Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

 На сегодняшний день . сердняя з/пл учителя-31988 руб., воспитателя- 27953 руб., педагога доп. образования- 18533 руб. Постановлением КМ РТ 146 от 16 марта 2017 года внесены изменения в 678 постановление об условиях оплаты труда, которые предусматривают повышение заработной платы работникам дополнительного образования с 1 марта 2017 года.

 По-прежнему низкой остается заработная плата обслуживающего персонала. Неоднократные обращения Рескома профсоюзов, в частности председателя Юрия Прохорова к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были,

 В связи с повышением МРОТ с 5965 руб. в январе 2016 на 6204 рублей, в практику вошло понятие доведение до МРОТ, финансовое обеспечение которого осуществлялось за счет премиального фонда организаций. Что являлось грубейшим нарушением. Прежде всего, самого Положения о распределении премиального фонда. Профсоюз поднимал эту проблему на региональном уровне и с повышением МРОТ с 1 июля на 7500 рублей Минфином выделены дополнительные ассигнования в сумме 1280 рублей на каждого работника для обеспечения выплат.

 Но тем не менее вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе на региональном и федеральном уровнях.

 Рост заработной платы должен опережать рост цен на товары и услуги.

 Сегодня Реском профсоюзов совместно с Министерством финансов и Министерством образования и науки РТ проводит большую работу по совершенствованию нашей системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимает меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

 Предложенные профсоюзом в республике меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов сохраняются. Так, 183-ем педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырех разрядной тарифной сетки.

 ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность в отчетном периоде осуществлялась с учетом плана мероприятий в рамках года Правовой культуры в РТ по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с главным правовым инспектором труда Рескома Профсоюза ст.370 ТК РФ

- внесудебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;

 - защита в суде по административным делам;

- правовая поддержка и консультирование членов Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства и иных НПА;

 - участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

 В 2016 году проведена экспертиза 140 локальных актов с изменениями и дополнениями к коллективным договорам и 14 соглашений по охране труда .

 В отчетном периоде обращений в органы прокуратуры со стороны профсоюзной организации не было. Материалы по административным правонарушениям в федеральную инспекцию труда не направлялись.

 Пользуясь правом ст.33 Устава профсоюза и ст.25.5 КоАП РФ, мы приняли участие в 12 судебных заседаниях по административным делам в качестве представителя интересов юридических лиц (нарушение норм ст.19.30; 19.5 КоАП РФ.).

 Свою судебную практикУ мы обобщили, выпустив сборник правозащитной деятельности. Соблюдая закон о защите персональных данных, номера организаций и Ф.И.О участников изменены.

 Исковые заявления составлялись преимущественно в связи с отказами пенсионных органов в досрочном назначении пенсии педагогам:

 - из педагогического стажа исключались периоды нахождения в ученическом отпуске:

 - исключены периоды нахождения на курсах повышения квалификации;

 - период работы на неполную ставку в качестве учителя в сельской школе.

 В 2016 году в профсоюзную организацию поступило 927 обращений, связанных с разными социально-трудовыми вопросами, а именно: выплата материального вознаграждения при увольнении по достижению пенсионного возраста; улучшении жилищных условий по программам «Социальной ипотеки» и «Жилищно-строительный кооператив», предоставление общежития; о предоставлении социальных льгот и гарантий предусмотренных коллективным договором, проблемы с финансовым обеспечением компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда, не согласие работника с должностными обязанностями. Всем обратившимся оказывалась консультативная и практическая помощь. Было выдано три мотивированных мнения профсоюза в связи с обращением работодателей на основании ст.372 и 373 ТК РФ.

 УЧИТЕЛЬСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Выполняя раздел отраслевого Соглашения «Развитие учительского потенциала» Профсоюзная организация в 2016 году оказывала содействие в организации и финансирование следующих мероприятий: районный конкурс «Учитель года», «Ветеран года», районный конкурс «Две звезды», «Поэзия – моя Держава». Реализован проект «Творческая мастерская-2017» - выпущен сборник творческих работ членов профсоюза. Ежегодное финансирование участия сборной района в Спартакиаде работников образования и в туристическом слете ТатЧуМара.

ОХРАНА ТРУДА

 Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза. В отчетном году было проведено 5 заседаний Президиума, на которых рассматривались вопросы: Порядок проведения СОУТ; Роль профсоюза в проведении СОУТ; Действия при несчастном случае. 6 уполномоченных лиц по охране труда прошли обучение, ответственный работник по охране труда школы №71 участвовал в 2-х дневном республиканском семинаре.

 В помощь ответственным за охрану труда в организациях - на сайте профсоюза, на главной странице, размещена презентация «СОУТ». В связи с многочисленными обращениями по вопросу предоставления гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных условиях труда, в разделе «Важно» размещено разъяснение департамента условий и охраны труда от 21 октября 2015 года. Выпущены памятки «Если произошел несчастный случай» и «если…,то верни 20%». Хочется отметить, что в 2016 году ряд организаций дошкольного образования вернули 20% из фонда страхования, использовав их на мероприятии по охране труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Уважаемые коллеги, территориальная организация профсоюза ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли. Анализ отчетов первичных профсоюзных организаций показал, что снижения уровня социальных гарантий по сравнению с 2015 годом не наблюдалось. Все льготы и гарантии, предусмотренные отраслевым соглашением и коллективными договорами обеспечивались.

Данным правом воспользовались

 - для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 24 чел.;

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 1053чел.;

- при бракосочетании работников (3 дня) - 63 чел.;

- детей (1 день) - 34 чел.;

- при переезде на новое место жительства (2 дня) - 18 чел.;

- проводы сына в армию (1день) - 16 чел.;

- родители первоклассников 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день «последнего звонка» (1 день) - 135 чел.;

- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1день) - 102чел.;

- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 165чел.

3234 работника получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску, 251 работнику, занятых на работах с вредными условиями труда предоставлено 7 дней к отпуску.

В соответствии с соглашением, 324 работникам произведены единовременные выплаты при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере базового оклада.

2016 году 35 работников образования, вышедших на пенсию вступили в программу негосударственного пенсионного страхования «Волга-капитал».

 Неотъемлемой частью социальной политики Профсоюза является организация санаторно-курортного оздоровления работников.

 Мы отстояли отраслевой принцип распределения санаторных путевок для работников образования. 174 члена профсоюза прошли санаторно-курортное лечение в санаториях республики, из них: 150 работников получили путевки за счет республиканского бюджета, 18 работников со скидкой ФПРТ. Получено 6 курсовок в санаторий «Дельфин», 50% стоимости оплачивала территориальная профсоюзная организация, а также 54 членам профсоюза был осуществлен возврат 10% стоимости приобретенных санаторно-курортных путевок у других туроператоров, на общую сумму 149 тысяч рублей. В 2017 году планируем заключить договор с санаторием профилакторием КАПО на предоставление услуг по определенным программам.

 Из 15% фонда социальной защиты была оказана материальная помощь по разным основаниям на общую сумму 1милион 618 тыс руб.

 При проведении педагогической аттестации льготами, в соответствии с отраслевым соглашением, в 2016 году воспользовались 361 работник.

 Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. В 2016 году жилищные условия улучшили 17 чел. по программе социальной ипотеки, 8 работников обеспечены общежитием.

 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

 С 2014 года в отраслевом соглашении успешно реализуется раздел «Молодежная политика». В наших организациях трудится 2244 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Они объединены в Ассоциацию молодых педагогов Авиастроительного и Ново-Савиновского районов. Совет молодых педагогов активно работает . В январе 2016 года актив Ассоциации принял участие в 1 сессии республиканской педагогической школы молодых педагогов, в Форуме молодых педагогов с участием Президента РТ Р.Н. Минниханова на базе Иннополиса. В целях содействие в профессиональном становлении молодых специалистов и развития учительского потенциала молодых педагогов, мы совместно с Ассоциацией провели 2-х дневный форум на базе санатория-профилакторий КАПО, в котором приняли участие 42 молодых педагога. Проводились квесты «В стране не выученных уроков», опытные педагоги республики проводили мастер-классы по темам: «Проектная деятельность в условиях общеобразовательной организации», «Имидж учителя современной школы», «Практическая реализация ФГОС». Был организован круглый стол «Критерии успеха» с участием Главы Администрации Т. Л. Алибаева.

 В 2016 году, в целях привлечения молодежи к профсоюзной деятельности, мы заложили традицию "Посвящение в члены профсоюза". Впервые 30 молодым педагогам торжественного вручили профсоюзные билеты.

 Веб-сайт районной Ассоциации молодых педагогов признан лучшим в городе.

 Традиционой стала акция «Не забудь поздравить учителя», в формате «Флеш-моба», посвященная Дню учителя. В 2016 году приняло участие 70 педагогов.

 ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

 Знаменательным событием для нашей организации стало участие во Всероссийском семинаре председателей местных организаций Профсоюза из 24 регионов России, который проходил с 12-16 апреля. В один из дней семинара, лицей 177 и детский сад 152 стали площадкой для обмена опытом профсоюзной деятельности.

 Эффективность работы организаций Профсоюза зависит от профессионализма профсоюзных кадров, таким образом, в прошедшем году в учебно-исследовательском центре Федерации профсоюзов РТ прошли обучение вновь избранные председатели первичных организаций и 6 уполномоченных по охране труда.

 В 2016 году в целях дальнейшего развития системы социального партнерства, формирования позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, территориальная организация и первичная организация школы №33 приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан». По итогам конкурса наши организации признаны победителями.

 Ежегодно на заседании Совета профсоюзных организаций, в рамках августовской конференции, подводится итог рейтинга первичных профсоюзных организаций. В 2016 году лучшими первичными профсоюзными организациями стали: гимназия 155, детский сад №397 и ЦВР Авиастроительного района.

 Вся организационная работа территориальной организации подкреплена единой финансовой политикой и дисциплиной, что обеспечило в 2016 году эффективное использование членских взносов. Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним вплоть до каждой первичной организации. В соответствии с установленным Советом профсоюзных организаций порядком, отчисления членских профсоюзных взносов перечисляются бухгалтерией на текущие счета Рескома профсоюзов в размере 22 % и 78% на счет районной организации: из них 39% направляются первичным организациям, 15% возвращаются членам профсоюза через фонд социальной защиты, 24% составляет районный фонд.

 С февраля 2017 года начало свое действие новое отраслевое Соглашение. На сегодняшний день все организации вовлечены в колдоговорную кампанию и находятся в стадии ведения коллективных переговоров, разработки проектов коллективных договоров и соглашений по охране труда. На территориальном уровне создана рабочая группа для разработки макета коллективного договора, адаптированного для общеобразовательных организаций, в состав которой вошли представители совета директоров и главный бухгалтер централизованной бухгалтерии Управления образования по Авиастроительному и Ново-Савиновскому районам. Планируется создание рабочей группы с участием представителей Совета заведующих.

 Сегодня социальный диалог это не только способ защищать и обеспечивать интересы партнеров, но и возможность соединять наши усилия, концентрируя их на решении актуальных проблем отрасли.

**Приоритеты и пути решения на 2017 год.**

1. Завершить колдоговорную кампанию.

2. Вовлечь работников дошкольных учреждений в деятельность Ассоциации молодых педагогов. Организовать форум молодых воспитателей.

3. В целях оказания информационно-методической помощи молодым специалистам и привлечения богатейшего опыта ветеранов-педагогического труда к участию в развитии кадрового потенциала считаем необходимым:

- создание кабинета социального партнерства.

4. В целях повышения правовой грамотности считаем необходимым:

- активизировать работу «Школы молодого руководителя» и

 «Школы профсоюзного лидера»

5. Продолжить реализацию проекта «Творческая мастерская»

6. В целях повышения качества жизни младшего обслуживающего персонала считаем необходимым поднять результативность социального партнерства в сфере оплаты труда, - путем:

- решения данной задачи на Муниципальном уровне.

7. В рамках года Профсоюзного PR движения реализовать проект «На связи»

 Совет профсоюзных организаций благодарит отдел образования в лице Латышевой Г.Г., руководителей образовательных организаций, Совет ветеранов, Ассоциацию молодых педагогов, отделение партии Единая Россия за сотрудничество в достижении общих целей.