Территориальная профсоюзная организация работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов по итогам 2015 года Является одной из крупных профсоюзных организаций в республике. По численности она занимает 4 место в Республике и 2-ое место в городе Казани. В ее составе: 138 первичных профсоюзных организаций, 7783 члена профсоюза. Самыми многочисленными первичными профсоюзными организациями ДОУ №151, 397,414; школы- 33,54,62,146,165, 177.

Профсоюзная организация в 2015 году в своей деятельности была ориентирована на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации отраслевого Соглашения между Управлением образования ИКМО г.Казани и Республиканским комитетом Профсоюза на 2014-2016 годы.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал изданный 17 ноября 2015 года Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

В 2015 году совместно с районным отделом образования, проводилась планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений. На сегодняшний день во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры.

В 2014 и 2015 годах в законодательство были внесены ряд важных изменений, в юридическую силу вступил  Приказ Минобрнауки России от апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» ;

Федеральный закон № 400 «О страховых пенсиях», который изменил подход к формированию пенсионных прав работника;

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

И с июля 2015 года Татарстан стал площадкой пилотного проекта нового порядка оплаты больничного листка, когда перечисление страховых выплат из ФСС идет напрямую работнику.

Все эти изменения напрямую касаются каждого работающего и требуют обновления локальных актов организаций, 17 февраля 2016 года соответствующие изменения и дополнения были внесены в отраслевое Соглашение между Управлением образования г.Казани и республиканским профсоюзом и до 1 апреля должны быть внесены во все коллективные договоры.

Во исполнении п.2.3 отраслевого Соглашения в помощь социальным партнерам вновь открытых образовательных организаций в 2015 году при заключении коллективного договора Профсоюзом разработаны макеты локальных нормативно-правовых актов, которые для удобства пользования размещены на сайте профсоюзной организации.

Профсоюз использует различные формы развития социального партнерства. В 2015 году прошел республиканский конкурс «Лучший коллективный договор». На районном этапе лучшим был признан коллективный договор МАДОУ «Детский сад №397».

В 2015г мы продолжили представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза так была оказана правовая помощь при обращении в суды о признании права на досрочную пенсию по выслуге лет 8 (восьми ) педагогическим работникам. 6 исков было удовлетворено. Трем педагогам оказывалась правовая помощь при обращении в Республиканскую комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав на основании ст.331 ТК РФ. Все обращения были удовлетворены. Работникам предоставлено право заниматься педагогической деятельностью. В отчетный период в профсоюзную организацию поступило 47 обращений от руководителей образовательных организаций . Всем была оказана консультативная помощь и правовая поддержка.

Наиболее ярким примером результата совместных действий с социальными партнерами учреждений дополнительного образования является утверждение тарификации на 2015-2016 учебный год в соответствии с Приказом № 1601, а именно с учетом работы 18 часов в неделю за ставку вместо 24 часов.

В ноябре 2015 вами уважаемые руководители был поставлен вопрос о разъяснении понятия базовая школа. На сегодняшний день Положение разработано Министерством образованияРТ и согласовано с Рескомом профсоюза.

В отчетном году 292 (двести девяносто двум) членам профсоюза оказывалась консультативно-правовая помощь при личном обращении и принято 907 обращений по телефону. В связи с постоянно меняющимся правовым полем в помощь руководителям и председателям в целях информирования об изменениях и разъяснения порядка применения правовых норм, Профсоюзом осуществлялась рассылка информационных писем и памяток в образовательные организации, а также размещались материалы на сайте профсоюза в разделе «Важно» или в разделе «в помощь председателю»

2015 год прошел в Республике под эгидой года Правового всеобуча. В рамках которого были проведены семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по теме: « Новое в трудовом законодательстве» на базе гимназии 37 и «Практика применения Постановления №472 обеспечение санаторно-курортным лечением» с участием специалистов соцзащиты .

2016 год Общероссийским профсоюзом объявлен годом правовой культуры, который пройдет в соответствии с планом мероприятий Общероссиского профсоюза.

Важным разделом отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда. Вопрос оплаты труда был и остается ключевым в переговорном процессе.

С апреля 2015 года Профсоюз принципиально отстаивал свои предложения по модернизации оплаты труда. В результате непростых переговоров с МО и Н РТ Министерством финансов РТ и Центром экономических исследований, Кабинетом министров РТ. Председателю Рескома Прохорову Ю.П. удалость отстоять нашу -профсоюзную позицию.

Не решенным остается вопрос заработной платы обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были. Не решило проблему и Постановление КМ РТ №791 от 21 октября 2015 года об установлении надбавки к должностному окладу и выплат стимулирующего характера в размере 10%. В связи с повышением МРОТ с 5965 на 6204 рублей в практику вошло понятие доведение до МРОТ- финансовое обеспечение которого осуществляется за счет премиального фонда. Что является грубейшим нарушением. Прежде всего, самого Положения о распределении премиального фонда. Учитывая, что повышение и улучшение условий оплаты труда данной категории работников относится к полномочиям органа местного самоуправления. Необходимо соединив наши усилия использовать возможности переговорного процесса с органами местного самоуправления в решении данной проблемы. Путем переговоров с ЦБ Управления образования был решен вопрос об оплате за дополнительный час преподавания родного языка.

Выполняя раздел отраслевого Соглашения «Развитие учительского потенциала» Профсоюз в 2015 году оказывал содействие в организации и финансирование следующих мероприятий: районный конкурс «Учитель года», районный конкурс «Театральных постановок», районный конкурс «Две звезды», "Сам себе модельер""Мистер Х" «Поэзия – моя Держава» Спартакиада работников образования. церемония награждения «Спортивный Олимп - 2015» Выездной семинар на теплоходе по маршруту Казань-Елабуга-Казань, Встреча делегаций.

Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза. В отчетном году было проведено 6 заседаний Президиума на которых рассматривались вопросы: Переход от аттестации к специальной оценке условий труда; Порядок проведения СОУТ; Роль профсоюза в проведении СОУТ; Основные документы, разрабатываемые по результатам СОУТ; гарантии и компенсации по результатам СОУТ. Внештатным техническим инспектором оказывалась консультативная помощь . В апреля 2015г. на базе школы № 31 был проведен семинар для уполномоченных по охране труда на тему: «Роль профсоюза при проведении СОУТ» с участием технического инспектора рескома профсоюза. В помощь ответственным за охрану труда в организациях на сайте профсоюза на главной странице размещена презентация «СОУТ» в связи с многочисленными обращениями по вопросу предоставления гарантий (компенсаций) работникам занятым во вредных условиях труда в разделе «важно» размещено разъяснение департамента условий и охраны труда от 21 октября 2015 года. В настоящее время законодательство Российской федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных организациях, а также органах управления образованием должна выстраиваться система управления охраной труда. Рекомендации по данному вопросу были совместно подготовлены МОиН РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования и направлены в подведомственные Минобрнауки России организации. 17 февраля 2016 года профсоюз выступил перед Управлением образования о необходимости привести данное направление работы в соответствие с требованием ст. 217 ТК РФ и п.8.3.6 отраслевого соглашения.

Выполняя раздел отраслевого Соглашения «Социальные гарантии и льготы в 2015 году профсоюз осуществлял мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли, что является установившейся нормой. Все работники в полном объеме пользуются льготами установленными коллективными договорами. Из 15% профсоюзного фонда социальной поддержки в 2015 году было оказано материальной помощь членам профсоюза в связи с разным жизненным ситуациям на общую сумму 1603292рубля.

Реализация конституционных гарантий работников на защиту пенсионных прав остается актуальной. Благодаря активным действиям всех отраслевых профсоюзов удалось отстоять пенсионный возраст, выплаты пенсий работающим пенсионерам в полном объеме и ежегодный перерасчет пенсий по страховым отчислениям. В Республике Татарстан продолжает действовать негосударственное пенсионное обеспечение. В 2015 году впервые обратившиеся 16 пенсионеров получили выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал» на общую сумму 40 тысяч 100 рублей.

Неотъемлемой частью социальной политики Профсоюза является организация санаторно-курортного оздоровления работников.

76 членов профсоюза воспользовались санаторными путевками за счет средств республиканского бюджета с оплатой от 10 до 60% в зависимости от среднемесячного дохода на члена семьи. Однако, в 2015 году, в связи с изменением Порядка обеспечения санаторными путевками, снизилось количество работников, воспользовавшихся санаторными путевками. В июне Министерство труда, занятости и социальной защиты запретил выдавать путевки работающим пенсионерам. Только после вмешательства Рескома профсоюза удалось восстановить право работающих пенсионеров на санаторное оздоровление за счет средств республиканского бюджета, принято соответствующее постановление Кабинета Министров РТ, которое урегулировало данное противоречие. В 2015 году льготными путевкам с 15% скидкой воспользовалось – 18 членов профсоюза. 48 членов профсоюза получили 10% возврат от стоимости путевки из 15% профсоюзного фонда социальной защиты на общую сумму 114 тыс 742 рубля. В 2015 году нами был заключен договор с санаторием «Дельфин» о предоставлении 5 дневных курсовок. 50% стоимости курсовки оплачивал профсоюз этой услугой воспользовалось – 10 членов профсоюза. В летний период профсоюзом в ДОЛ им. Ю.Гагарина были организованы отряды для детей членов профсоюза с льготной стоимостью пребывания.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников жильем. Профсоюз оказывает работникам образования консультационную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет улучшения жилищных условий по программе «Социальная ипотека» и для получения компенсационных выплат молодым педагогам. В 2015 году жилищные условия улучшили 19 человек, из них 17 чел. по программе социальной ипотеки. 4 учителя общеобразовательных школ получили единовременную 10% компенсационную выплату от стоимости жилого помещения, что составило 702 888 рублей .

В мае 2015 года состоялся 1 республиканский форум молодых педагогов, в котором принял участие актив Ассоциации молодых педагогов наших районов. На форуме был создан Республиканский Совет молодых педагогов. Являясь социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения социального статуса молодых педагогов. В ноябре отчетного года Ассоциация на базе школы №119 и детского сада № 365 принимала делегацию молодых педагогов и воспитателей из города Пермь. В октября 2015г. Ассоциация, при содействии профсоюзной организации и Молодой гвардии Первичного районного отделения ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Ново-Савиновского района, ко Дню учителя была проведена акция «Школьные годы чудесные» завершившаяся флеш-мобом. В апреле 2015г. состоялась встреча актива Ассоциации молодых педагогов районов с консультантом Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации, С.С. Шадриным на которой обсуждалась роль клубного движения в РФ и необходимость создания клуба «Учитель года» в районе.

В марте 2015 года на базе МБОУ "Школа №33" для молодых специалистов был проведен семинар «Права и обязанности педагога»

В мае прошла традиционная встреча главы Тимура Лазовича Алибаева с активистами Совета молодых педагогов. Встреча проходила в формате круглого стола «Как живешь, молодой педагог».

В декабря на базе МБОУ "Школа №179" состоялась встреча актива Ассоциации с депутатом Госсовета РТ - Владимировой Ксении Андреевны и представителями партии Единая Россия, отделения Молодая гвардия предметом разговора был вопрос патриотического воспитания подрастающего поколения.

В января 2016 года при поддержке Профсоюза республики прошла I Республиканская педагогическая школа.

Особая социальная группа это наши ветераны. От того как живут наши ветераны педагогического труда складывается впечатление о Профсоюзе. В работе с ветеранами , сохраняя сложившиеся традиции принимаем активное участие в жизни клуба ветеранов «Добрых встреч», ансамбля ветеранов «Родные напевы» Второй год принимаем участие в организации и проведении конкурса «Ветеран – педагог».

В отчетном периоде права, и гарантии профсоюза соблюдались. По согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций рассматривались вопросы регулируемые нормами гл 58 ТК РФ.

С целью повышения профессионализма профсоюзных кадров

В апреле 2015г 6 вновь избранных председателей первичных профсоюзных прошли 2-х дневное обучение во Дворце труда.

Приоритеты и пути решения на 2016 год.

1.В целях повышения качества и результативности колдоговорного регулирования считает приоритетной задачей принять активное участие в разработке проекта отраслевого Соглашения на 2017-2019 годы, - путем:

- создания рабочей группы на уровне района на паритетной основе сторон.

2. В целях привлечения молодежи к активной профессиональной деятельности, оказания информационно-методической помощи молодым специалистам и привлечения богатейшего опыта ветеранов-педагогического труда к участию в развитии кадрового потенциала считаем необходимым:

- создание кабинета социального партнерства.

3.В целях повышения правовой грамотности в год «Правовой культуры» считаем необходимым:

- активизировать работу «Школы молодого руководителя» и

«Школы профсоюзного лидера»

4. В целях повышения качества жизни младшего обслуживающего персонала считаем необходимым поднять результативность социального партнерства в сфере оплаты труда, - путем:

- решения данной задачи на Муниципальном уровне.

Сегодня социальный диалог это не только способ защищать и обеспечивать интересы партнеров, но и возможность соединять наши усилия, концентрируя их на решении актуальных проблем отрасли.

Совет профсоюзных организаций благодарит отдел образования в лице Латышевой Г.Г. руководителей образовательных организаций, Совет ветеранов, Ассоциацию молодых педагогов, отделение партии Единая Россия за сотрудничество в достижении общих целей.