**Публичный отчет**

**Территориальной профсоюзной организации Авиастроительного и**

**Ново-Савиновского районов г. Казани за 2018 год**

В 2018 году в отраслевое Соглашение на 2017-2019 годы внесены изменения и дополнения, которые зарегистрированы в Министерстве труда, занятости и социальной защиты 26 декабря 2018 года № 217/1.

Во всех муниципальных районах заключены, и действуют территориальные Соглашения на 2017-2019гг., прошедшие уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. 75 процентов территориальных Соглашений являются трехсторонними. Соглашения, подписанные тремя сторонами, включая председателя исполнительного комитета муниципального района придают соглашению большую значимость и гарантированность реализации. Из 47 территориальных Соглашений в 26 установлены дополнительные льготы для работников образования за счет средств муниципального бюджета.

  По итогам колдоговорной кампании 2018 года во всех 131 первичных профсоюзных организациях работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в муниципальных органах по труду. Действие коллективных договоров распространяется на 8932 работников образования и 8721 членов профсоюза Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани.

В 2018 году в рамках социального партнерства развиваются социальные проекты и программы. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками за счет средств республиканского бюджета, реализуется 15 лет, в 2018 году работники образования - члены профсоюза Авиастроительного и Ново-Савиновского получили 298 путевок.

13 лет успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. Так, в программе участвуют 364 работника образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани.

В 2018 году был реализован социальный проект «За здоровьем в Крым!» Республиканского комитета профсоюза. В санатории «Прибой» г. Евпатории оздоровилось 27 работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани, при стоимости проживания 1200 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» предусмотрен и семейный отдых. Семьи наших работников отдохнули в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета. В пансионате «Красный мак» отдохнули 26 работников образования и членов их семей.

Рескомом Профсоюза второй год реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2018 году 11 работников образования-членов профсоюза получили кредит на сумму более 1 млн.рублей. Для молодых педагогов кредит выдавался под 7% годовых.

По итогам 2018 года все работники Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани в полном объеме воспользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», отраслевым и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

Так, в 2018 году в соответствии с отраслевым соглашением - оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам воспользовались 2160 работника образования.

Полностью оплачиваемый «мамин день» предоставлялся 1213 работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили материальное вознаграждение в размере тарифной ставки, при увольнении в связи с пенсионным возрастом при оставлении рабочего места – 121 работник.

3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа предоставлено 3015 работникам образования.

3 педагога воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

Доплату за вредные условия труда согласно отраслевому соглашению получали 1123 работника образования.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - более 200 человек.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением в 2018 году воспользовались 605 человек, из них:

 585 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

10 человек - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

10 человека - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани.

Активно работает Совет молодых педагогов Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани.

Совет молодых педагогов при непосредственном участии районной профсоюзной организации активно становится интегратором комплекса мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов республики.

Проведен двухдневный Форум молодых педагогов Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани «Новое поколение» с мастер-классами и открытыми уроками победителей и призеров конкурса «Учитель года».

Советом молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышения уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

Ежегодно президиум Совета молодых педагогов участвует в Межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир».

Совет молодых педагогов является социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения социального статуса. Молодым интересна информационная работа – именно там особенно ярко могут проявиться их творческие способности и техническая подкованность.