



В апреле в Казани прошел республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер». В нем участвовали восемь лидеров первичных профсоюзных организаций из разных отраслей. Образование представляла заведующая библиотекой и председатель профкома лицея №23 Казани Юлия Шулаева. Она заняла второе место.

Во время конкурса молодые профлидеры прошли традиционные испытания «Визитка», «Проект», «Профсоюзный эрудит» и «Ситуация» - все с жестким временным ограничением в 5 минут.

Особое внимание жюри было приковано к цифровым проектам конкурсантов. Задача - презентовать свою разработку по внедрению информационных технологий, инновационных программ для качественного улучшения профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства.

- Я сразу знала, о чем расскажу, так как активно пользуюсь автоматизированной информационной системой «Единый реестр

Общероссийского Профсоюза образования», - рассказывает Юлия Андреевна. - Все мои коллеги имеют электронный профсоюзный билет, совершают покупки и получают бонусы в рамках программы PROFCARDS. Параллельно я веду еще и свой электронный дневник. Он мне очень помогает в работе, а главное - снимает вопрос новых сотрудников «Что дает профсоюз?».

Как выглядит цифровой помощник председателя первички? В программе Excel составляется

горизонталь вносятся дата рождения, дата вступления в профсоюз, должность, все мероприятия и проекты профсоюзных организаций разного уровня.

- У нас это летний отдых сотрудников в Крыму и Сочи, детские лагеря, санаторные путевки и тур выходного дня, форум молодых педагогов, программа негосударственного пенсионного обеспечения «Волга-Капитал» и «Профсоюзный бонус к пенсии», автобусные экскурсии, получение материальной помощи и многое

новую информацию. Например, не пропустить юбилей сотрудника, а также подсчитать количество юбиляров в начале года, чтобы предусмотреть в смете необходимые расходы.

Болею за свою коллегу на конкурс пришла группа поддержки во главе с директором лицея Альбиной Шакирзяновой.

- Мне очень повезло с социальным партнером, - говорит она. - Юлия всегда старается выслушать коллег и помочь, внимательна к мелочам. Когда мы вместе рабо-

на лыжах, коньках, летом ездим на природу, а по осени обязательно отправляемся на экскурсии по республике. Коллеги каждый год с нетерпением ждут этой поездки.

Юлия Шулаева живет по принципу: «Делай, что можешь, там, где ты есть». Признается: чем бы ни занималась, выкладывается на все сто. С отличием окончила университет. Будучи студенткой, получала стипендию Президента РФ и входила в состав профкома Казанского института культуры. Сдала кандидатский минимум и

Делай, что можешь, там, где ты есть

Молодой профлидер казанского лицея привыкла выкладываться на все сто

список членов профсоюзной организации, в который включаются все сотрудники, в том числе находящиеся в декретном отпуске и неработающие пенсионеры. Для удобства список можно разделить: педагогический коллектив и технический персонал. В ячейки по

другое. Я делаю пометки в строчках работников, что именно они получили от профсоюза, - комментирует Юлия Шулаева. - А еще программа Excel имеет ряд удобных функций, которые облегчают работу. Так, фильтр в каждом столбце позволяет быстро увидеть нуж-

тали над проектом нового коллективного договора, она предложила предусмотреть «папин день». У нас в лицее работают 15 мужчин, теперь они имеют возможность взять один свободный оплачиваемый день в месяц.

Юлия Шулаева была избрана председателем профкома два года назад и сразу с энтузиазмом взялась за работу. Подтянула профсоюзное членство - теперь весь коллектив в профсоюзе, объединила вокруг себя помощников - профсоюзный комитет. Вместе они стараются сделать жизнь коллег интересной и яркой.

Один из любимых дней сотрудников лицея - первый понедельник месяца. По инициативе председателя профкома этот день стал витаминным. Коллектив собирается в актовом зале, где всех ждут утрення гимнастика под веселую музыку и накрытый стол с фруктами, соками, смузи и кислородными коктейлями.

- Я не только привношу новое, но и стараюсь сохранять традиции, - отмечает молодой профлидер. - В течение года мы ведем активную спортивную жизнь. Вместе в свободное от работы время катаемся

вышла на защиту диссертационной работы. Параллельно обзавелась семьей. У нее двое дочек, младшей пять лет.

В лицее Юлия Андреевна старается приносить максимум пользы коллегам. Узнав, что двое учителей проходят дорогостоящее лечение, подготовила документы на материальную помощь в республиканский и районный фонды социальной поддержки членов профсоюза. В общей сложности было выделено 40 тысяч рублей. Другому педагогу помогла оформить материальную помощь в связи с пожаром.

- Важно заслужить уважение и доверие среди коллег, найти подход к каждому члену профсоюза, тогда и работать будет легче, - говорит она. - С уверенностью могу сказать, что в нашем лицее профсоюз - это механизм сплочения коллектива, многогранный и неформальный.

Мария ПЕНЬКОВА,
заместитель председателя
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования Авиастроительного
и Ново-Савиновского районов
Казани, Республика Татарстан
Фото автора



Юлия ШУЛАЕВА с группой поддержки

Неравнодушные люди

Партнерство директора и первички - залог успеха коллектива

В современной школе должно быть эффективное социальное партнерство руководства с первичной профсоюзной организацией, представляющей коллектив работников. Это отлично понимает директор Усть-Бюрской средней школы Республики Хакасия Анна Лукошко. В школе сложился крепкий творческий коллектив, а все социальные вопросы и проблемы решаются сообща.

Анна Александровна - выпускница Усть-Бюрской школы. После окончания Абаканского государственного педагогического института вернулась в альма-матер учителем химии и биологии. Оценив организаторские способности молодого педагога, Анну Лукошко назначили сначала завучем, а затем и директором. Вот уже 16 лет она возглавляет коллектив. Можно сказать, что она его и создала. Все в районе, в республике знают усть-бюрцев как команду единомышленников.

С профсоюзом Анна Александровна дружит со студенческой скамьи. Она всегда в авангарде, поддерживает все профсоюзные инициативы, да и сама в них участвует. Спортивная команда учителей - одна из самых сильных и сплоченных в районе. В 2021 году в рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Усть-Бюрской школе в День здоровья прошли

соревнования по баскетболу между командами учителей и старшеклассников. И когда был объявлен республиканский конкурс на лучший проект «Профсоюз - территория здоровья», первичная профсоюзная организация школы приняла в нем участие, став победителем районного этапа. А на республиканском этапе ее проект занял третье призовое место!

На поэтическом подиуме «В лабиринтах души», который проводит Усть-Абаканская районная организация профсоюза, члены этой первички выступают ежегодно. Анна Александровна и здесь проявила себя - читала стихи и стала призером. Надо создать профсоюзную агитбригаду - усть-бюрцам только клич дай!

Как директор Анна Лукошко умело выстраивает партнерство с первичной профсоюзной организацией. Руководители этой первички - всегда личности. Ольга Шиман, Алена Рыкова - кто в районе не знает этих передовых учителей! Сейчас школьный профком возглавляет Ольга Кочергина, лауреат районного этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года»-2021.

Все возникающие проблемы в жизни коллектива решаются сообща. Может быть, поэтому здесь отсутствуют трудовые споры между работниками и работодателем. Умело разработанный коллективный до-



Директор Усть-Бюрской школы Анна ЛУКОШКО (справа) и председатель профкома Ольга КОЧЕРГИНА

говор полностью защищает трудовые и социальные интересы сотрудников.

Система охраны труда, созданная в школе, является одной из лучших в учреждениях образования района. Многие годы уполномоченным профкома по охране труда была Светлана Стригина. Она поставила эту работу на должный уровень. Не зря Светлана Ивановна была признана лучшей среди уполномоченных в Хакасской республиканской организации Профсоюза образования. Сейчас эстафету продолжает Надежда Костякова. Профсоюзные кадры подбираются тщательно. Члены коллектива видят фактическую работу профсоюза. Поэтому и охват профсоюзным членством в этой школе более 80%.

«Для меня сотрудничество с профсоюзом - это совместная работа с людьми, которые мне доверяют, никогда не подведут, - признается Анна Александровна Лукошко. - Наша сила в единстве. Правильно говорят: если за дело берутся неравнодушные люди, оно обречено на успех».

Пожелаем же коллективу Усть-Бюрской школы во главе с директором успехов во всех начинаниях!

Тамара ЕРЕМЕЕВА,
председатель Усть-Абаканской
районной организации Общероссийского
Профсоюза образования
Фото Анастасии ЧЕЛКИС

Республика Хакасия