**СЛАЙД 1. Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 2. Социальное партнерство** одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием республики.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан *«О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».*

И мы считаем, что в Республике Татарстан сложилась конструктивная система социального партнерства.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

**СЛАЙД 3**. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МРОТ** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** | **2022г.** |  |
| 7500  руб. |  | 11.163  руб. |  | 12.146  руб. | 12.792  руб. | 13.890  руб. | +8,5 к 2021г.  + 85 к 2016г. |

**СЛАЙД 4**. Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовали введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

|  |  |
| --- | --- |
| **2016** | **2018** |
| 6831 (СПО)  8331 (ВПО) | 9868 (СПО) +44,5%  10.015 (ВПО) +20,2% |

**СЛАЙД 5. И тем не менее оставались проблемы:**

1. Оклады (ставки) педагогических работников составляли:

- имеющих средне-специальное образование - 6.831 руб.;

- с высшим - 8.431 руб.;

еще ниже у учебно-вспомогательного персонала, **что ниже МРОТ**.

**СЛАЙД 6. Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**СЛАЙД 7.**

**Д И Н А М И К А**

**изменения величины базовых окладов (ставок)**

**работников отрасли «Образование» Республики Татарстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категории работников** | **2016г.** | **2018г.** | **2020г.** | **2022г.** |
| МРОТ | 7500 | 11.272 | 12.792 | 13.890 |
| **1.Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней**  *(вожатый, помощник воспитателя, секретарь, младший воспитатель)* | 6831 (СПО)  8331 (ВПО) | 9868 (СПО)  10.015 (ВПО) | 9868 (СПО)  10.015 (ВПО) | 13.617 (+37,5%)  14.000 (+39,2%) |
| **2.Педагогические работники:**  *(ДОУ,*  *общего образования, дополнительного образования)* | 7965 (СПО)  9714 (ВПО) | 11.680 (СПО)  14.236 (ВПО) | 11.680 (СПО)  14.236 (ВПО) | 14.480 (СПО)  16.700 (ВПО)  16.732  (+17,5%) |

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

**СЛАЙД 8.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.Сред. з/пл.**  **по экономике**  - Сред. з/пл.  в образовании -  - Сред. з/пл. - учителя -  воспитателя -  пед.доп.образования - | 28.160  24.018  29.261  26.293  20.561 | 30.742  27.208  31.609  27.208  31.609 | **(2020г.)**  31.609  30.726  36.650  31.099  35.316 |  |

**СЛАЙД 9**. Активная позиция Профсоюза позволила добиться федеральной ежемесячной выплаты в размере 5000 тыс. рублей для кураторов групп в учреждениях среднего профессионального образования. (2084 человека, общая сумма финансирования в год составляет 162 млн.776 тысяч рублей).

Вместе с тем имеются и не урегулированные, проблемные **моменты:** заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы. Над ними нам предстоит работать…

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 10**. Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам** и **программам**. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, действующая более 15 лет, позволила за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками более 24.234 человек. На эти цели из бюджета республики было выделено **950 млн. рублей.**

Это дало возможность использовать средства профсоюзного бюджета на другие формы оздоровления наших членов Профсоюза. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% стоимости путевки (на 12 дней).

**На проект «Путевка за полцены»** в 2021г. было израсходовано **≈ 5 млн.руб.**

Стал популярным и востребованным отдых по программе **«Тур выходного дня»** в санаториях у педагогов и руководителей образовательных организаций.

Так Профсоюзным уик-эндом воспользовались 4996 членов Профсоюза, использовано 7 млн.494 тысячи профсоюзных средств.

В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».** За этот период более 2-х тысяч работников образования отдохнули и поправили свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

На реализацию проекта было использовано более 6 млн. рублей средств профбюджета.

Все эти формы оздоровления создали уникальную для РФ ситуацию: отсутствие очередности за санаторными путевками.

И признаны лучшими во Всероссийском конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области поддержки работников и обучающихся системы образования».

СЛАЙД 11. Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций и органов управления образованием. Только за последние 5 лет на эти цели использовано 19 млн.250 тыс. рублей.

СЛАЙД 12. Рескомом Профсоюза в течении последних трех лет успешно реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

1108 работников образования - членов Профсоюза получили кредит на сумму более 90 млн.рублей.

Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых.

**СЛАЙД 13**. В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По состоянию на октябрь 2021 года фактическое количество пенсионеров - работников образования, которым назначена дополнительная пенсия составляет 15.400 человек.

По нашему обращению Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

Представленная на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» программа негосударственного пенсионного обеспечения работников образования Республики Татарстан признана лучшей.

**СЛАЙД 14. С 1 января 2022г.** мы предлагаем и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»** …..

А также **социальный проект «Территория социального партнерства».**

Уважаемые коллеги!

Уверен, что прочные партнерские отношения, социальное партнерство на республиканском уровне служит основой развития взаимоотношений между территориальными профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

Во всех муниципальных образованиях заключены территориальные Соглашения на 2021-2023гг., всего 46 Соглашений. Из них 33 (71,7%) - трехсторонние, стороной Соглашений выступают исполнительные комитеты муниципальных образований; 13 Соглашений (28,2%) - двухсторонние.

В Соглашениях на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии, по рекомендации Рескома Профсоюза в территориальные соглашения включен новый раздел «Спорт и здоровье».

Для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантии.

**СЛАЙД 15.** Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

38.979 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

25970 работнику, проработавшему учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Доплаты за вредные условия труда получили более 16 тысячи работников образования.

142 работника воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

Аттестация педагогов - это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

При прохождении педагогической аттестации воспользовались правами и льготами, указанными в отраслевом Соглашении, 7119 педагогов, 84,4% от общего числа аттестуемых. Из них упрощенная форма профессиональной экспертизы - 5945 чел.; установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией - 1730 чел., сохранили уровень оплаты труда на срок не более года - 246 чел.

**СЛАЙД 16. Уважаемые коллеги!**

Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности республиканской организации Профсоюза!

В уходящем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. **25 тыс. молодых педагогических работников, из них 93% состоят в Профсоюзе.** СМП РТ - сплоченный коллектив, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов республики).

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, вручаются 10 стипендий Рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, Гранты республиканского комитета профсоюза территориальным СМП для стимулирования деятельности и включения их в реализацию социально-значимых и образовательных практик.

Однако, хотелось бы более внимательного отношения Министерства образования и науки Республики Татарстан к Совету молодых педагогов: регулярные встречи с министром образования, обсуждение проблем молодых педагогов, организация республиканских форумом молодых педагогов.

Наставничество должно быть реальное!

**СЛАЙД 17**. Важным является раздел отраслевого Соглашения **«Условия и охрана труда».**

Несмотря на трудности, возникающие с посещением образовательных организаций, связанные с продолжающейся пандемией, техническая инспекция труда продолжала осуществлять контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях.

Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам обучения в области охраны труда. **Одним из проблемных моментов, выявляемым в ходе проверок, является организация обязательного психиатрического освидетельствования** **работников образования.**

**Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. По их просьбам обращаемся к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.**

Призываем Министерство образования и науки РТ, органы управления образованием муниципальных районов, профсоюзные организации, во избежание санкций со стороны надзорных органов, еще раз провести анализ

готовности образовательных организаций к реализации норм Трудового кодекса, вступающих в силу с 1 марта 2022 года.

**СЛАЙД 18. Уважаемые коллеги!**

Карантинные мероприятия по профилактике COVID - 19 вносили коррективы в реализацию мероприятий по профилактике правонарушений в сфере труда и в 2021 году:

**количество проведенных проверок образовательных организаций правовыми инспекторами труда Профсоюза снизилось**, **стали применять так называемые документарные проверки,** путем запроса локальных нормативных актов организации, и проведения правового анализа на предмет соответствия акта организации нормам права. Проведено порядка 200 проверок, треть из них - документарные.

Выявляются факты: не своевременного заключения дополнительных соглашений к трудовому договору в случае изменения его условий, в частности, в оплате труда; принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, без предварительного учета мнения выборного профсоюзного органа, включение доплат за работу в ночное время и праздничные дни в размер текущей заработной платы, лишая доплаты - доведение до размера МРОТ и иные.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за год оказана правовая помощь при составлении порядка 300 обращений в суды разных инстанций.

**Для решения многих вопросов требуется корректировка нормативных правовых актов, в том числе и правительства Республики Татарстан, поэтому продолжим формулировать свою позицию, и обращаться в органы власти и управления.**

**СЛАЙД 19. Уважаемые коллеги!**

В 2021 году, всего за шесть месяцев мы реализовали самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».** Что это означает?

1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные более 178 тысяч наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;

- помогает избавиться от бумажного документооборота;

- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные. Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи! В этом году 97 работников образования и студентов Татарстана уже воспользовались онлайн сервисом по приему в Профсоюз.

Уважаемые коллеги!

**Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.**

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам:

Министерству образования и науки Республики Татарстан, руководителям территориальных органов управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

**СЛАЙД 20.** Желаю всем здоровья и успехов!